

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ
ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЕСИБИРСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И
МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»
(ФГБУ «Среднесибирское УГМС»)

П Р И К А З

«15» 09 2023г.

№ 515

г. Красноярск

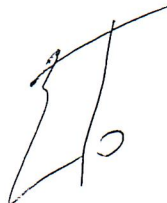
О вводе в действие Положения о расследовании профессиональных
заболеваний в ФГБУ «Среднесибирское УГМС»

Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от
05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета профессиональных заболева-
ний работников»

П Р И К А З Ы В А Ю

1. Утвердить Положение о расследовании профессиональных заболеваний в ФГБУ «Среднесибирское УГМС» (далее Положение) и ввести в действие с момента подписания приказа (приложение 1 к настоящему приказу).
2. Начальникам структурных и обособленных подразделений организовать изучение настоящего Положения в трудовых коллективах.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника



Е.М.Березин

ПОЛОЖЕНИЕ

о расследовании профессиональных заболеваний в ФГБУ «Среднесибирское УГМС»

1. Область применения

1.1. Настоящее Положение о расследовании профессиональных заболеваний (далее - Положение) определяет порядок расследования профессиональных заболеваний в ФГБУ «Среднесибирское УГМС» (далее - Учреждение).

1.2. Требования настоящего положения распространяются на все структурные и обособленные подразделения Учреждения.

2. Общие положения

2.1. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ, постановления Правительства РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».

3. Порядок расследования профзаболеваний

3.1. При установлении работнику предварительного диагноза - острое профессиональное заболевание медицинская организация обязана в течение суток направить извещение об установлении указанного предварительного диагноза в органы государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и работодателю по форме, установленной Министерством здравоохранения Российской Федерации. При установлении работнику предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание - в течение 3 рабочих дней.

3.2. Работодатель направляет сведения, необходимые для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, предусмотренные в соответствии с формой и порядком составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника, в орган государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) в течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем получения извещения об установлении работнику предварительного диагноза - хроническое профессиональное заболевание.

3.3. Медицинская организация, установившая предварительный диагноз - хроническое профессиональное заболевание, в месячный срок со дня получения санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника обязана направить работника в центр профессиональной патологии для проведения экспертизы связи заболевания с профессией, а также для оказания (при наличии показаний) медицинской помощи.

3.4. Медицинское заключение в течение 3 рабочих дней со дня составления медицинского заключения выдается центром профессиональной патологии работнику под расписку, направляется страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника.

3.5. Работодатель обязан организовать расследование обстоятельств и причин возникновения у работников профессионального заболевания.

3.6. Распоряжением начальника управления в течение 10 рабочих дней со дня получения извещения о заключительном диагнозе образуется комиссия по расследованию профессионального заболевания, возглавляемая руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора).

3.7. В состав комиссии входят: представитель работодателя, специалист по охране труда, представитель центра профессиональной патологии, представитель профсоюзного комитета, представитель социального фонда. Также в расследовании могут принимать участие другие специалисты и представители работодателей по прежним местам работы работника во вредных условиях труда, вклад которых в возникновение профессионального заболевания отражен в санитарно-гигиенической характеристике условий труда.

3.8. Число членов комиссии должно быть нечетным.

3.9. Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в расследовании возникшего у него профессионального заболевания.

3.10. Расследование профессиональных заболеваний проводится в течение 30 дней с даты издания приказа по Учреждению о создании комиссии.

3.11. Профессиональное заболевание, возникшее у работника, направленного для выполнения работы в другую организацию, расследуется комиссией, образованной в той организации, где произошел указанный случай профессионального заболевания. В состав комиссии входит полномочный представитель работодателя, направившего работника. Неприбытие или несвоевременное прибытие полномочного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

3.12. Профессиональное заболевание, возникшее у работника при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту, где выполнялась работа по совместительству.

3.13. Расследование обстоятельств и причин возникновения хронического профессионального заболевания (отравления) у лиц, не имеющих на момент расследования контакта с вредным производственным фактором, вызвавшим это профессиональное заболевание, в том числе у неработающих, проводится по месту прежней работы с вредным производственным фактором.

3.14. Для проведения расследования работодатель обязан:

а) представлять документы и материалы, в том числе архивные, характеризующие условия труда на рабочем месте (участке, в структурном или обособленном подразделении);

б) проводить по требованию членов комиссии за счет собственных средств с целью оценки условий труда на рабочем месте необходимые экспертизы, лабораторно-инструментальные и другие гигиенические исследования;

в) обеспечивать сохранность и учет документации по расследованию профессиональных заболеваний.

3.15. В процессе расследования комиссия опрашивает лиц, работавших с работником, и других лиц, а также получает необходимую информацию от работо-

дателя и заболевшего. Результаты объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц оформляют в виде протокола.

3.16. Для принятия решения по результатам расследования формируются следующие документы:

- а) приказ о создании комиссии (локальный акт);
- б) санитарно-гигиеническая характеристика условий труда работника;
- в) медицинское заключение;
- г) извещение о заключительном диагнозе;
- д) медицинские заключения по результатам обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров;
- е) выписка из журналов регистрации инструктажей и протоколов проверки знаний работника по охране труда;
- ж) протоколы объяснений работника, опросов лиц, работавших с ним, и других лиц;
- з) экспертные заключения специалистов, результаты исследований и экспериментов;
- и) копии документов, подтверждающих выдачу работнику средств индивидуальной защиты;
- к) выписки из ранее выданных по данному объекту предписаний органа государственной санитарно-эпидемиологического контроля (надзора);
- л) другие материалы по усмотрению комиссии, в том числе выписка из медицинской карты пациента, получающего медицинскую помощь в амбулаторных условиях, в медицинской организации, к которой он прикреплен для медицинского обслуживания.

3.17. В случае необходимости при работе с архивными документами и материалами, а также при проведении лабораторно-инструментальных и гигиенических исследований срок расследования может быть увеличен, но не более чем на 30 рабочих дней.

3.18. На основании рассмотрения документов комиссия устанавливает обстоятельства и причины профессионального заболевания работника, определяет работников, допустивших нарушения государственных санитарно-эпидемиологических правил, иных нормативных актов, и меры по устранению причин возникновения и предупреждению профессиональных заболеваний.

3.19. В целях выработки единого решения проводятся заседания комиссии. Заседания комиссии могут проходить как в очной форме, так и с использованием средств дистанционного взаимодействия. По итогам заседания оформляется протокол, который подписывается председателем комиссии и приобщается к материалам расследования.

3.20. По результатам расследования комиссия в трехдневный срок по истечению срока расследования составляет акт о случае профессионального заболевания (приложение № 1 к Положению) в пяти экземплярах, предназначенных для работника, Учреждения, органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора), центра профессиональной патологии и Социального фонда России. Акт подписывается членами комиссии, утверждается руководителем (заместителем руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля

(надзора) и заверяется его печатью.

3.21. Акт вместе с материалами расследования хранится в органе государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) и у работодателя в соответствии с законодательством об архивном деле в Российской Федерации.

3.22. Работодатель в месячный срок со дня составления комиссией акта, обязан на основании этого акта издать приказ о конкретных мерах по предупреждению профессиональных заболеваний.

3.23. Разногласия по вопросам установления диагноза профессионального заболевания и его расследования могут быть рассмотрены в досудебном порядке или обжалованы в суде.

3.24. Разногласия в досудебном порядке рассматриваются в срок, не превышающий 30 календарных дней. Они могут быть рассмотрены в рамках компетенций на основании заявления работника, Учреждения, территориального Управления Роспотребнадзора, Социального фонда России:

- территориальным Управлением Роспотребнадзора;
- центром профессиональной патологии;
- федеральной инспекции труда;
- Социальным фондом России.

УТВЕРЖДАЮ

Руководитель (заместитель руководителя) органа
или учреждения федерального государственного
санитарно-эпидемиологического контроля
(надзора)

_____ (административная территория)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), подпись)

" ____ " _____ 20__ г.

_____ (печать)

**АКТ
О СЛУЧАЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ЗАБОЛЕВАНИЯ**

от « ____ » _____ 20__ года

1. _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения пострадавшего)

2. Дата направления извещения о заключительном диагнозе профессионального заболевания,
наименование и адрес медицинской организации, установившей _____
(дата,

_____ наименование медицинской организации, адрес юридического лица)

3. Заключительный диагноз _____
(в соответствии с перечнем профессиональных заболеваний,

_____ утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 г. № 417н)

4. Наименование работодателя _____
(полное наименование, адрес юридического лица, коды ОКПО, ОКВЭД, ИНН)

5. Наименование цеха, участка, производства, сведения об индивидуальном номере рабочего
места, который определяется по результатам проведения специальной оценки условий труда

6. Профессия (должность), повлекшая профессиональное заболевание _____

7. Общий стаж работы _____

8. Стаж работы в данной профессии _____

9. Стаж работы в условиях воздействия вредных и опасных производственных факторов _____

_____ (виды фактически выполняемых работ в особых условиях, не указанных в трудовой книжке и (или) сведениях о трудовой

_____ деятельности, предусмотренных статьей 66.1 Трудового кодекса РФ, вносятся с отметкой «со слов работающего»)

10. Дата начала расследования _____

Комиссией в составе:

председателя: _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

членов комиссии:

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

(фамилия, имя, отчество (при наличии), должность)

проведено расследование случая профессионального заболевания _____
(диагноз)

и установлено профессиональное заболевание _____
(диагноз)

11. Дата (время) заболевания _____
(заполняется при остром профессиональном заболевании)

12. Дата и время поступления в орган или учреждение федерального государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) извещения об установлении заключительного диагноза - острое профессиональное заболевание или хроническое профессиональное заболевание, его уточнении или отмене _____

13. Сведения о трудоспособности _____
(трудоспособен на своей работе, утратил трудоспособность, переведен на другую работу,

направлен в федеральное учреждение медико-социальной экспертизы)

14. Профессиональное заболевание выявлено при медицинском осмотре, при обращении (нужное подчеркнуть)

15. Имелось ли у работника ранее установленное профессиональное заболевание, направлялся ли в центр профессиональной патологии (к врачу профпатологу) для установления профессионального заболевания _____
(да, нет)

16. Наличие профессиональных заболеваний в данном цехе, на участке, производстве или (и) в профессиональной группе _____

17. Профессиональное заболевание возникло при обстоятельствах и условиях: _____

(дается полное описание конкретных фактов нарушения требований технических регламентов, требований к организации

производственного процесса, нарушения режима эксплуатации технологического оборудования, приборов, рабочего инструмента,

нарушения режима труда и отдыха, возникновения аварийной ситуации, выхода из строя защитных средств, освещения;

несоблюдения требований охраны труда, производственной санитарии; несовершенства технологии, неисправности механизмов,

оборудования, рабочего инструмента; неэффективности работы систем вентиляции, кондиционирования воздуха, иных средств

коллективной защиты; неприменения или неправильного применения средств индивидуальной защиты; отсутствие мер и средств

спасения; приводятся сведения из санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника и других документов,

включая отчет о результатах проведения специальной оценки условий труда;

вклад периодов работы работника во вредных и опасных условиях труда на предыдущих местах работы)

18. Причиной профессионального заболевания или отравления послужило:
длительное, кратковременное (в течение рабочей смены), однократное воздействие на организм человека вредных производственных факторов или веществ (нужное подчеркнуть)

(указывается количественная и качественная характеристика вредных производственных факторов в соответствии с результатами

проведения специальной оценки условий труда или производственного контроля условий труда

если специальная оценка условий труда не проводилась)

19. Наличие вины работника (в процентах) и ее обоснование _____

20. Заключение:

на основании результатов расследования установлено, что настоящее заболевание (отравление) является профессиональным и возникло в результате воздействия вредного производственного фактора (вредных производственных факторов) _____

(указываются конкретные обстоятельства и условия)

Непосредственной причиной заболевания послужило _____
(указывается конкретный вредный производственный фактор)

21. Лица, допустившие нарушения государственных санитарно - эпидемиологических правил и иных нормативных актов:

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), с указанием нарушенных ими положений, правил и иных актов) _____

22. В целях ликвидации и предупреждения профессиональных заболеваний или отравлений предлагается _____

23. Прилагаемые материалы расследования _____

24. Подписи членов комиссии:

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

25. Члены комиссии, не согласные с решением комиссии или не подписавшие акт:

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата)